



TROPHÉES de l'entreprise

9^e édition



Valence
Romans
AGGL

PRÉSENTATION DU PROJET

CATÉGORIE

Innovation manageriale et emploi

ENTREPRISE : ENEDIS

Enedis est une entreprise de service public, concessionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle réalise les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.

PROJET

FemTech' est un projet managérial visant à développer l'attractivité des métiers techniques auprès d'une cible exclusivement féminine. Le projet est reconduit pour la deuxième année, au sein de la direction territoriale Drôme-Ardèche d'Enedis. Le projet s'articule autour de 2 actions : FemTech' orientation et FemTech' professionnalisation

- FemTech' orientation s'adresse à des lycéennes en pleine orientation. L'objectif est de sensibiliser les filles, leurs parents, leurs professeurs et l'Education Nationale en général aux possibilités d'orientation dans les filières techniques pour aller vers des métiers en tension. Pour atteindre cet objectif Enedis a mené en 2018 plusieurs actions dans les lycées des départements de la Drôme et de l'Ardèche.
- Quant à FemTech' professionnalisation, il s'agit du cœur de l'action FemTech'. Dans ce cadre, Enedis s'engage à accompagner des femmes éloignées de l'emploi, en insertion ou en reconversion, à l'apprentissage des métiers techniques d'Enedis. L'objectif est également de s'engager dans l'égalité professionnelle femmes-hommes et de féminiser les effectifs techniques de l'entreprise en formant, en alternance, des femmes à l'obtention d'un bac pro MELEC. A l'issue de cette formation, un CDI peut leur être proposé avec l'assurance d'un emploi pérenne chez Enedis.

Au-delà d'être une action sociale en faveur de l'emploi qui contribue à l'égalité femmes-hommes, Femtech permet d'ancrer durablement un changement de culture dans nos équipes techniques en faisant évoluer les pratiques managériales. Cette démarche de co-construction entre toutes les parties prenantes réinvente le management au sein des équipes en apportant de la mixité.

PLUS-VALUE DU PROJET

En engageant du recrutement féminin dans les métiers techniques, au fil du temps nous nous sommes aperçus que les pratiques managériales évoluaient vers plus de transversalité et d'écoute, que des modes opératoires inattendus étaient mis en place et nous avons décidé d'accentuer notre dispositif pour favoriser l'émergence de nouveaux modes managériaux tout en déployant nos ambitions sociales.

L'ambition sociale sur laquelle nous avons souhaité nous appuyer est « l'accord Egalité Femmes / Hommes ». Notre réflexion en amont du projet a été « comment faire émerger de nouveaux modes de management tout en répondant à nos ambitions sociales ».

Nous avons voulu par ce projet, responsabilisant pour le management et les acteurs de terrain, les associer dans les choix qui sont décidés tout au long du processus. Et il s'avère que ce projet possède une forte transversalité puisqu'il est inter- domaines et inter-métiers.

Notre ambition est de « positionner la mixité comme moteur de croissance de notre performance sociale et managériale »

RÉSULTATS ATTENDUS

L'action 2019 (en cours) a permis d'engager 6 femmes en remise à niveau et 5 femmes seront engagées en contrat d'alternance le 30 août 2019.

Les résultats sont très encourageants, d'une part sur le volume de femmes qui seront professionnalisées à l'issue du processus mais d'autre part sur l'évolution managériale de notre corps social et des mentalités.

Ce projet permet également d'accompagner nos managers et Technicien(ne)s sur différentes actions Marque Employeur en coopération avec les prescripteurs locaux de l'emploi et l'Education Nationale.

CONTACT

Enedis - Valence

Christian VIVES

Jeanine DOPPEL

Jean-Pierre MEYER

04 75 79 62 78

jean-pierre.meyer@enedis.fr