



TROPHÉES de l'entreprise

9^e édition



valence
Romans
AGGL

PRÉSENTATION DU PROJET

CATÉGORIE

Innovation manageriale et emploi

ENTREPRISE

Bati-Nature est une entreprise de charpente qui a évolué d'un modèle capitalistique classique vers une Société Coopérative Ouvrière de Production (SCOP). L'entreprise est spécialisée dans la construction mettant en œuvre des bottes de paille.

PROJET

Le projet a été pris en main et porté par les employés. Devant le sérieux et l'engagement du personnel, la gouvernance a pris contact avec L'URSCOP (association qui fédère, appuie et conseille les entreprises coopératives dans la région AURA), afin d'organiser des rencontres avec d'autres SCOP pour approfondir la question.

Fin 2018, 8 salariés entrent dans le capital lors de la signature des nouveaux statuts. Ils sont aujourd'hui coopérants de la SCOP Bati-nature !

Cette action est l'officialisation d'une tendance de longue date d'un management centré sur la responsabilisation de chacun et le bien-être au travail.

Nos métiers du bâtiment sont le plus souvent précaires, peu valorisés socialement, et où la pénibilité n'est pas assez prise en compte.

Bati-Nature a depuis toujours eu pour intention de mettre l'humain au cœur du projet, avec un souci permanent d'avoir des relations respectueuses avec ses collaborateurs, mais aussi avec ses partenaires fournisseurs et ses clients.

Remettre les clefs de l'entreprise à ceux qui la font vivre par leur travail, leur engagement est un aboutissement.

Dix années ont été nécessaires pour permettre cette mutation sociale, rendue possible grâce un groupe de personnes (salariés et anciens dirigeants) voulant mener Bati-Nature dans une direction commune, et conscients des enjeux d'un tel projet

PLUS-VALUE DU PROJET

Par cette démarche nous proposons une alternative au modèle salarial habituel. Dans l'entreprise, le pouvoir de décision n'est pas en lien avec les capitaux que les personnes apportent : « 1 coopérant = 1 voix ».

Les décisions sont collégiales et prises en assemblée générale. Les points abordés à cette occasion sont travaillés en amont au sein de différents groupes de travail organisés en commissions. Sécurité, environnement, conditions de travail, temps de travail, mais aussi positionnement sur le marché, stratégie commerciale, ... autant de sujets traités prenant en compte les envies et aspirations de chacun, en ayant toujours comme préoccupation l'intérêt général.

La présidence, au service du collectif, est garante de la mise en œuvre des décisions prises. Elle porte les valeurs inhérentes à une SCOP en son sein, mais aussi à l'extérieur.

La rentabilité reste la première préoccupation d'une entreprise. Elle ne doit pas pour autant se faire au détriment d'une main d'œuvre qui serait utilisée à ce seul dessein, ou en utilisant des matériaux industrialisés à fort impact environnemental, par exemple. En cela, Bati-Nature est en rupture avec le secteur du bâtiment auquel elle appartient :

- les gains sont dus au travail de chacun et doivent donc être redistribués à tous les acteurs de cette réussite au sein de l'entreprise.
- les constructions écologiques et innovantes en bois isolées en bottes de paille proposées par Bati-Nature (maisons individuelles, habitats collectifs participatifs, bâtiments publics, ...) sont aux standards passifs, et ne sont possibles que grâce à un véritable savoir-faire couplé à l'utilisation de matériaux bio-sourcés pour la plupart régionaux, améliorant à la fois les conditions de travail et la qualité de vie des occupants de ces habitations (moins de pollution de l'air et consommation d'énergie très faible). Ainsi, l'entreprise privilégie des matériaux les plus brutes possibles nécessitant une main d'œuvre plus importante. Finalement, c'est plus d'emplois créés et moins de camion sur les routes

RÉSULTATS ATTENDUS

On remarque une augmentation de l'investissement de tous autour de l'outil commun qu'est devenue l'entreprise, une prise de conscience de l'importance de l'intérêt général par rapport à l'intérêt personnel et une volonté de défendre des valeurs, et d'être responsable de son outil de travail, de l'image de l'entreprise, de sa finalité.

Quelques points significatifs qui ont évolués depuis le passage en SCOP :

- une gestion commune des aléas de planning
- une réactivité et une adaptabilité accrues
- moins de contrats précaires en CDD et plus de CDI
- image de l'entreprise portée par chacun, que ce soit commercialement ou en chantier
- un statut d'entreprise en cohérence avec nos valeurs et qui s'avère être un véritable atout commercial
- l'appartenance à un réseau de SCOP

CONTACT

Bati-nature - Chatuzange-le-Goubet

Maël STECK

04 76 38 66 41

mael.steck@bati-nature.fr